

Додаток 2
до Звіту про стан виконання у
I півріччі 2024 року Антикорупційної
програми МРЦ «Пуща-Водиця» МВС
України на 2023-2025 роки

**Інформація
про стан виконання у I півріччі 2024 року заходів додатка 1
до Антикорупційної програми МРЦ «Пуща-Водиця» МВС України на 2023-2025 роки**

Функція, процес (підпроцес)	Корупційний ризик	Джерело (а) корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційний ризик	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Надання в установленому порядку реабілітаційного (медична, медико-психологічна, фізична реабілітація), санаторно-курортного лікування, оздоровлення та відпочинку особам, які	Наявність у працівника установи можливості задовольнити свій приватний інтерес шляхом отримання неправомірної винагороди при наданні реабілітаційного, санаторно-	Недобросовісність посадових осіб та працівників. Невиконання медичними працівниками стандартів медичної допомоги, правил етичної поведінки та деонтології	Низький	Проведення навчання, інструктажів з працівниками установи щодо вимог антикорупційного законодавства та відповідальності у разі його порушення. Проведення планових та позапланових перевірок наявності,	Щоквартально	Заступник начальника установи з медичної частини, головна медична сестра, уповноважений з антикорупційної діяльності, голова Медичної	У межах наявних ресурсів	Протоколи засідання ЛКК від 18.01., 22.01., 24.01., 14.02., 19.02., 26.02., 03.03., 08.03., 28.05., 29.05, 05.06., 24.06.2024. Довідки за результатами проведеного анонімного опитування пацієнтів від 31.01., 28.02.,

<p>відповідно до законодавства України мають право на медичне обслуговування та санаторно-курортне лікування в ЗОЗ МВС, згідно з медико-технологічними документами із стандартизації медичної допомоги та медичних показань</p>	<p>курортного лікування, оздоровлення та відпочинку</p>			<p>використання та зберігання медикаментів в установі. Проведення періодичних анонімних опитувань (анкетування) пацієнтів щодо якості надання медичної допомоги та можливих зловживань медичним персоналом, в т.ч. отримання неправомірної винагороди при наданні реабілітаційного, санаторно-курортного лікування, оздоровлення та відпочинку. Постійне ознайомлення осіб, які знаходяться на реабілітації щодо їх права на безкоштовне медичне обслуговування та забезпечення безкоштовними</p>		<p>ради, голови комісій</p>		<p>31.03., 02.05, 03.06., 02.07. 2024</p>
---	---	--	--	---	--	-----------------------------	--	---

				ліками та послугами				
Проведення закупівель. Дискримінаційні умови тендерної документації та обмеження конкуренції	Можливість встановлення дискримінаційних умов тендерної документації, орієнтований на заздалегідь визначеного учасника, що звужує коло потенційних учасників та/або унеможлиблює перемогу постачальників, які можуть запропонувати роботу/товар/послугу кращої якості за нижчої ціни	Наявність дискреційних повноважень щодо розробки тендерної документації. Недоброчесність посадових осіб	Низький	Моніторинг цін при здійсненні закупівель, з обов'язковим наданням результатів моніторингу ініціатором закупівлі у складі обґрунтування необхідності внесення закупівлі до Річного плану закупівель. Використання Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі та відповідної документації, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.02.2020 № 275	Перед проведенням закупівлі	Фахівець з публічних закупівель, юрисконсульт уповноважений з антикорупційної діяльності	У межах наявних ресурсів	Виконується. Начальникові установи підготовлено ініціаторами закупівель 152 службових записок з обґрунтуванням необхідності внесення закупівлі до Річного плану закупівель та моніторингом оціночних характеристик товару, предмета закупівлі

Управління фінансами	Можливість вибіркового (привілейованого чи упередженого) підходу при визначені тарифних розрядів, надбавок, доплат, премій, інших виплат	Недобросовісність посадових осіб, їх суб'єктивне оцінювання роботи. Недосконалість внутрішніх документів, що регулюють механізм встановлення надбавок, доплат, премій, інших виплат	Низький	Перегляд та внесення змін до Положення про преміювання працівників установи та його розміщення на офіційному вебсайті. Періодичне залучення уповноваженого з антикорупційної діяльності до аналізу роботи комісії з питань встановлення тарифних розрядів, надбавок, доплат, премій, інших компенсаційних та заохочувальних виплат	Лютий 2024 року. Протягом року, перед встановленням нових тарифних розрядів, надбавок, доплат, премій	Головний бухгалтер, юрисконсульт, уповноважений з антикорупційної діяльності, голова тарифікаційної комісії	У межах наявних ресурсів	Виконано. Наказом МРЦ «Пуща-Водиця» від 01.01.2024 № 4 затверджено нове до Положення про преміювання. Протокол засідання тарифікаційної комісії від 16.01.2024 № 1; Протоколи засідання комісії з преміювання від МРЦ від 25.01., 23.02., 25.03., 24.04., 24.05., 27.06.2024
Управління персоналом	Можливий вплив посадових осіб на процедуру добору персоналу з метою прийняття на роботу, переміщення	Недосконалість нормативно-правових та розпорядчих документів з кадрової роботи, що регулюють процес добору персоналу на різні категорії посад.	Низький	Проведення навчань, інструктажів з працівниками по роботі з персоналом з основних вимог антикорупційного законодавства. Проведення перевірок	Щоразу перед призначенням на посаду	Старший інспектор з кадрів, юрисконсульт, уповноважений з антикорупційної діяльності	У межах наявних ресурсів	Постійно виконується. Подання начальника установи довідки про кандидата на посаду. Завізовано 14 проектів наказів

	ю по роботі (підвищення /пониження на посаді, переведення на іншу посаду, у т.ч. третіх осіб) близьких їм осіб та/або осіб, з якими вони можливо пов'язані приватним інтересом	Дискреційні повноваження посадових осіб за відсутності визначення контролю за їх здійсненням та відповідальності за можливі зловживання під час їх здійснення		достовірності наданих кандидатом відомостей про себе з оригіналами відповідних документів, у т.ч. шляхом пошуку відомостей у відкритих джерелах, реєстрах та базах даних. Розгляд та візування уповноваженим з антикорупційної діяльності проєктів наказів про призначення на посади працівників				про призначення
--	--	---	--	--	--	--	--	-----------------

Уповноважений з антикорупційної діяльності
МРЦ «Пуца-Водиця» МВС України

Олександр СТАДНИЧУК